

WAHA CAPITAL

policies applicable from time to time.

6.3. Directors shall not receive attendance fee for attending a Board meeting. Committee members may be paid attendance fees for attending Committee meetings.

3.6 لا يحصل أعضاء مجلس الإدارة على بدل الحضور وذلك لحضور اجتماع مجلس الإدارة. ويجوز دفع بدل الحضور لأعضاء اللجنة لحضور اجتماعات اللجنة.

6.4. The Chairman and Vice-Chairman may be rewarded a leadership multiplier as a part of their remuneration for assuming the duties of a Chairman / Vice-Chairman of the Board and ensuring efficient fulfilment of the Board's responsibilities.

4.6 يجوز مكافأة رئيس مجلس الإدارة ونائبه على القيادة الرشيدة كجزء من مكافآتهم لتولي مهام رئيس / نائب رئيس مجلس الإدارة وضمان الوفاء بمسؤوليات مجلس الإدارة بشكل فعال.

6.5. In case a Director resigns or leaves the Board, the outgoing Director's remuneration shall be calculated on the basis of actual performance at the end of the performance year, pro-rated based on the actual period served on the Board (based on calendar days) and shall be paid subject to approval by the General Assembly.

5.6 في حالة استقالة أحد أعضاء مجلس الإدارة أو تركه لمجلس الإدارة، يجب احتساب مكافأة عضو مجلس الإدارة المنتهية ولايته على أساس الأداء الفعلي في نهاية سنة الأداء، وذلك بما يتناسب مع الفترة الفعلية التي قضاها في المجلس (حسب عدد الأيام التقويمية) ويجب دفع هذه المكافأة شريطة موافقة الجمعية العمومية عليها.

6.6. Any variable component and/or short-term incentive may be expressed as a percentage of the annual fixed base Remuneration and may vary depending on the role of each Director.

6.6 يجوز التعبير عن أي مكون متغير و/أو حافز قصير الأجل باعتباره نسبة مئوية من المكافأة الأساسية الثابتة سنويًا وقد يختلف حسب دور كل عضو مجلس إدارة.

6.7. The General Assembly shall have the right to deduct from the Board Remuneration any fines levied by the SCA or the relevant Competent Authority against the Company for any violation of the Companies Law or the Articles of Association by the Board during the preceding financial year. The General Assembly may however resolve not to deduct such fines if it considers that such fines were levied for reasons other than a default or error on the part of the Board.

7.6 يحق للجمعية العمومية أن تخصم من مكافآت لمجلس الإدارة أي غرامات تفرضها هيئة الأوراق المالية والسلع أو السلطة المختصة على الشركة بسبب أي مخالفة لقانون الشركات أو عقد تأسيس الشركة من قبل مجلس الإدارة خلال السنة المالية السابقة. ومع ذلك، يجوز للجمعية العمومية أن تقرر عدم خصم هذه الغرامات إذا رأت أن هذه الغرامات قد تم فرضها لأسباب أخرى غير التقصير أو الخطأ الذي ارتكبه مجلس الإدارة.

7. Approval

7. الموافقة

7.1. The Policy was prepared by the Nomination and Remuneration Committee and endorsed by the Board of Directors.

1.7 لقد تولى إعداد هذه السياسة لجنة الترشيحات والمكافآت وصدق عليها مجلس الإدارة.



WAHA CAPITAL

7.2. This policy was approved by the General Assembly meeting held on [28] March 2022 in accordance with Article (29) of the Corporate Governance Rules. The policy has been available on the Company's website since the announcement of the General Assembly meeting.

7.3. The Nomination and Remuneration Committee shall have the authority to review and amend this Policy from time to time.

7.4. In the event any changes are made to this Policy, it shall be submitted for approval by the General Assembly in the upcoming General Assembly meeting.

2.7 اعتمدت هذه السياسة في اجتماع الجمعية العمومية المنعقد بتاريخ [28] مارس 2022 وفقاً للمادة رقم (29) من قواعد حوكمة الشركات. وكانت هذه السياسة متاحة على موقع الشركة على الإنترنت منذ إعلان اجتماع الجمعية العمومية.

3.7 تتمتع لجنة الترشيحات والمكافآت بصلاحيات مراجعة هذه السياسة وتعديلها بين الحين والآخر.

4.7 في حال إجراء أي تغييرات على هذه السياسة، يجب تقديمها في اجتماع الجمعية العمومية القادم للموافقة عليها من قبل الجمعية العمومية.

